



SIAM MOTORS GROUP



**SMG CORE VALUES**



SIAM MOTORS GROUP  
กลุ่มสยามกลการ

# CONTENTS



- 2 SMG Core Values
- 3 ค่าบังคมองค์กร ดร.กาวิ พรประภา
- 4 - 5 Vision & Mission
- 6 กลุ่มธุรกิจของสยามกลการ
- 8 - 12 Integrity / ความซื่อสัตย์
- 14 - 18 Ability / ความสามารถ
- 20 - 23 Diligence / ความขยัน



## SMG CORE VALUES



### ragazzi และความเจริญของงาน...กับ วัตถุวิวัฒน์องค์กร หรือวัฒนธรรมองค์กร

วิวัฒน์องค์กร หรือวัฒนธรรมองค์กร เป็นความเชื่อที่ทุกคนในองค์กรเชื่อถือ ปฏิบัติ และส่งต่อมายังคนรุ่นต่อๆ ไป เป็นหลักยึด และวิธีปฏิบัติของคนในองค์กร เพราะเป็นธรรมชาติ และเป็นแนวทางที่เฉพาะของตนเอง ซึ่งหากในการลอกเลี้ยงแบบ ไม่ใช่ลิงตายตัว ปรับเติมเสริมแต่งได้

ถ้าองค์กร คือ ที่ดิน วัฒนธรรมองค์กรก็คือ ต้นไม้ใบหญ้าต่างๆ ที่เกิดขึ้นบนผืนดินนั้นๆ เราจะห้ามไม่ให้มันเกิดคงจะลำบาก เป็นการฝืนธรรมชาติ มากเกินไป เรามีทางเลือกเพียงสองทางในการจัดการกับต้นไม้ใบหญ้าในที่ดินของเราคือ ปล่อยต้นไม้ใบหญ้ามานเกิดขึ้นเองตามธรรมชาติ หรือ ปลูกไม้ต่างๆ ลงไปก่อน ก่อนที่พืชต่างๆ จะงอกเงยขึ้นมาเอง

ดังนั้น SMG Core Values ประกอบด้วย ความร่วมมือในการทำงาน การมีปฏิสัมพันธ์ด้วยการสื่อสาร นวัตกรรม การปรับตัว เป้าหมายการเรียนรู้ ความเชื่อถือ คุณค่าแห่งความรู้ และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน ถ้าบูรณาการเข้าด้วยกันแล้วจะเห็นว่ามีความสัมพันธ์กันทั้งหมด นั่นคือ ความร่วมมือและความเป็นมิตรระหว่างกันของพนักงานในองค์กร

## “ซื่อสัตย์ สามารถ ขยัน”

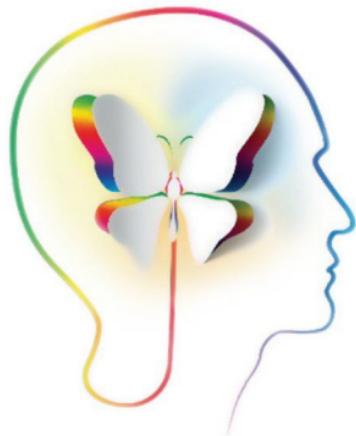
ดร.กาวิ พรประภา

“ซื่อสัตย์ สามารถ ขยัน” เป็นค่านิยมของค์กรที่มาจากการคำนึงของ  
ดร.กาวิ พรประภา ผู้ก่อตั้ง บริษัท สยามกลการ จำกัด ได้มอบไว้ให้  
กับพนักงานในโอกาสครบรอบวันก่อตั้งบริษัท วันที่ 4 กันยายน 2515

ซื่อสัตย์ INTEGRITY คือ ต้องซื่อสัตย์กับตนเอง และงาน  
ที่ได้รับมอบหมาย

สามารถ ABILITY คือ ความสามารถในการปฏิบัติงานให้  
สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และรวมถึงความ  
สามารถที่จะติดต่อประสานงานกับทุก  
หน่วยงาน เพื่อให้เกิดมุขย์สัมพันธ์  
และความรักในมนุษย์แก่กันและกัน  
ลักษณะดังกล่าวนี้คือ ความสามารถ

ขยัน DILIGENCE คือ ความขยันหมั่นเพียรในงาน  
ในหน้าที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย



## VISION

"To be a leading conglomerate most admired for its people, partnership and performance."

"เป็นผู้นำกลุ่มบริษัทที่ได้รับความชื่นชมอย่างสูงสุดเรื่องพนักงาน หุ้นส่วน และประสิทธิภาพในการทำงาน"

## MISSION

"Siam Motors dedicated to create innovative leaders with strong values that are committed towards growing the company employees and community."

"สยามกลการทุ่มเทต่อการสร้างผู้นำนวัตกรรม ผู้ซึ่งพร้อมด้วยคุณค่าอันน่าเชื่อถือ ด้วยพันธสัญญา ในการเดินทางของพนักงานในบริษัท และสังคม"

---

# การเป็นต้นแบบ เราทำแค่ “ดี” คงไม่พอ เราต้อง “ดีกว่า”

## FROM GOOD TO GREAT...

---

คุณประภาสิทธิ์ พรประภา<sup>1</sup>  
EVP Corporate Business Development of Siam Motors

“ความผันของผม คือ การรักษา SM ให้เป็นองค์กรชั้นนำอย่างยั่งยืน  
ตลอดไป เพราะ SM คือ กลไกส่วนกลางที่เป็นต้นแบบของเรา  
ทั้งเครือ”

# TOGETHER WE SHIFT THE WORLD

ปัจจุบัน ธุรกิจของเราเดิมๆ และประสบความสำเร็จ  
จนขยายธุรกิจออกเป็น 6 กลุ่ม

1. Automotive / อุตสาหกรรมยานยนต์
2. Automotive Parts / อะไหล่ชิ้นส่วนยานยนต์
3. Construction & Industrial / อุตสาหกรรม  
และเครื่องจักรกลหนัก
4. Hospitality & Lifestyle / การท่องเที่ยวและบริการ
5. Education / การศึกษาและเครื่องดื่ม
6. Investments / การลงทุน





**Together  
we can achieve more.**

การร่วมมือกัน

เราสามารถบรรลุผลควบคุมสำคัญได้มากขึ้น

## INTEGRITY

### “ซื่อสัตย์”

สำหรับสยามกลการ การมีความซื่อสัตย์ หมายถึง การวางแผน และการปฏิบัติ หน้าที่ตามคำมั่นสัญญาอย่างถูกกฎหมาย โปร่งใส และยุติธรรม พร้อมรับผิดชอบ ต่อผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นอย่างก้าวใหญ่



#### แสดงออกอย่างไร?

- ยึดมั่นในบทบาทหน้าที่ของตนเองและ พันธสัญญา ต่องค์กร ลูกค้า และผู้ร่วมงาน (ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา)
- ปฏิบัติตามวินัย กฎหมาย และข้อตกลง ที่มีร่วมกันอย่างสุจริต สร้างความโปร่งใส และตรวจสอบได้
- พูดในสิ่งที่เป็นข้อเท็จจริง (Fact-based) ไม่ใช่การสุม戴上 หรือการพูดจากความเชื่อ ส่วนตัว
- รักษาความลับขององค์กรและลูกค้า ที่เข้ามาปรึกษา หรือขอความช่วยเหลือ
- รับทั้งผิดและชอบ (Accountability) ก้าวยอมรับผลของการตัดสินใจ และผล การกระทำของตนเอง หรือของทีม

- ยอมรับความผิดพลาด ยอมรับการตักเตือน และปรับปรุงตนเองจากการตักเตือน คำแนะนำ หรือข้อเสนอแนะ ทั้งจากลูกค้าภายใน / ภายนอก ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน
- มองหาทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน เมื่อเกิดปัญหา โดยไม่กล่าวโทษผู้อื่น
- ยืนหยัดในความถูกต้อง กล้าตักเตือน เมื่อผู้อื่นกระทำผิด และกล้าแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมา แม้ในจะหมายถึงการต้องแสดงความต่าง หรือความขัดแย้งกับคนบางส่วน
- มีความเป็นกลาง ปฏิบัติต่อผู้เกี่ยวข้อง (โดยเฉพาะผู้ใต้บังคับบัญชา) อย่างเท่าเทียมโดยไม่นำความรู้สึกส่วนตัวมาใช้ในการทำงาน



- การยึดมั่นในความคิดของตนเอง และถียงหัวชนฝ่า โดยไม่รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นไม่ถือเป็นความซื่อสัตย์
- การไม่ทำผิด แต่เห็นคนทำผิด และเพิกเฉย ไม่ทำอะไร ปล่อยให้เขาทำผิดได้ ก็ไม่ถือว่าซื่อสัตย์

## INTEGRITY / ความซื่อสัตย์

ไม่ได้มีความหมายเพียงคุณธรรมและจริยธรรม (Ethics & Integrity) เท่านั้น  
แต่ยังครอบคลุมถึง...

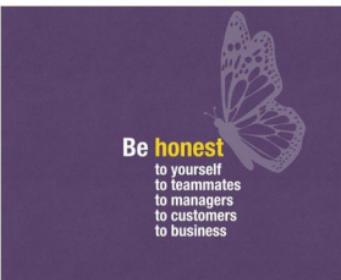
- ความโปร่งใส (Transparency) ตรวจสอบได้โดยปราศจากข้อสงสัย
- ความเคารพ (Respect) ยอมรับนับถือให้ความสำคัญ และไม่ล่วงละเมิด
- ความไวใจ ในการปฏิบัติงาน โดยไม่ต้องให้ผู้อื่นติดตาม ควบคุม (Sense of Trust & Safety)
- ความรับผิดชอบ (Accountability) สำนึกรับผิดชอบที่ รู้จัก “รับผิด” และ “รับชอบ” ด้วยตนเอง
- การมีน้ำใส่ใจจริง (Candor) ความจริงใจ ไม่เสแสร้ง
- การรู้ถูกผิด (Judgment of Right & Wrong) รู้ว่า “อะไรถูก” “อะไรผิด” รู้ “ผิดชอบ ชัวร์”

“ความซื่อสัตย์  
ต้องเริ่มจากใจเราก่อน  
คิดตี ซื่อตรงกับทุกคน  
ซื่อตรงกับคน外อง”



“หากเราเป็นหัวหน้าคน  
ความซื่อสัตย์จะรวมถึง  
การปฏิบัติต่อลูกน้อง  
อย่างยุติธรรมและเท่าเทียมกันด้วย”

“การที่เราคิดดี แต่ไม่พูด  
คือ การกำราถอยองค์กร”



ความซื่อสัตย์ต่อตนเอง และองค์กร

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

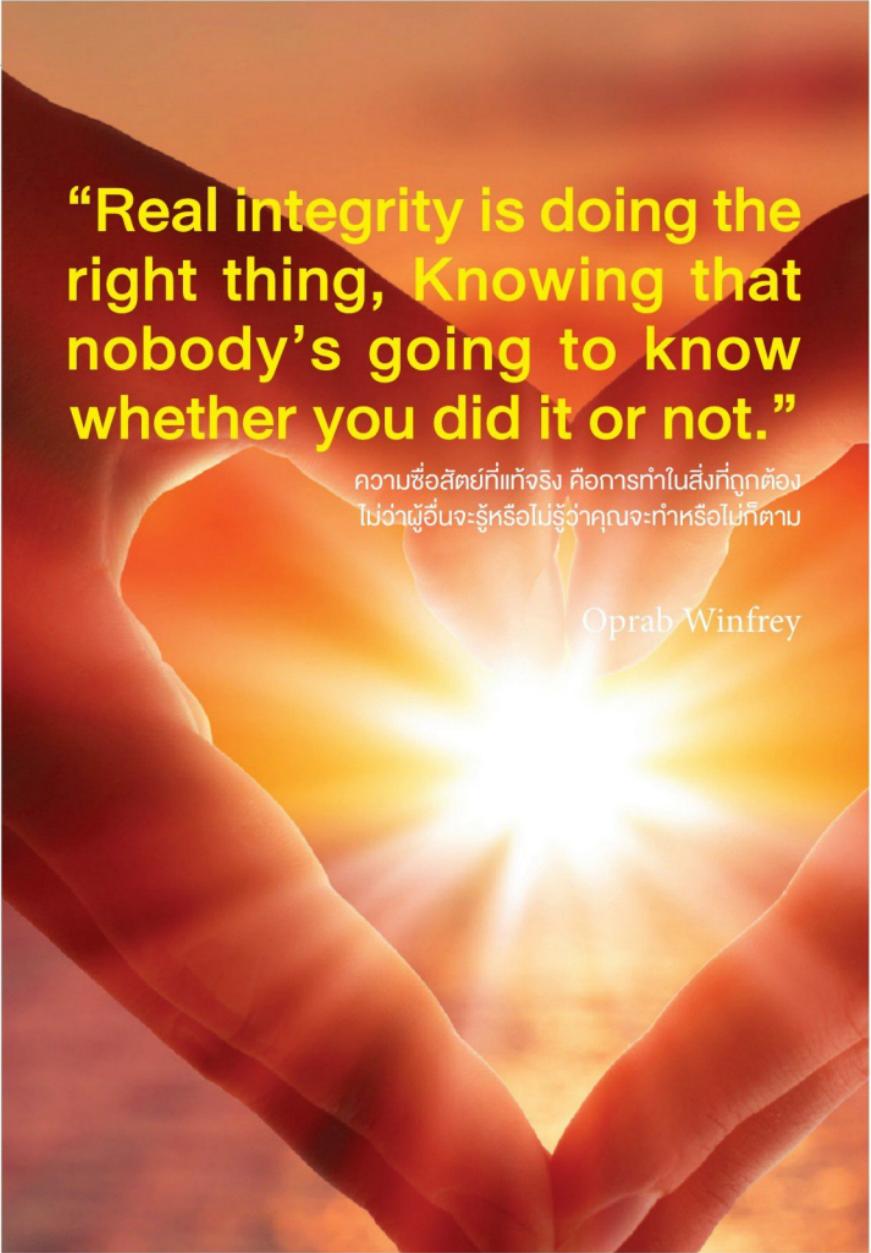
---

---

---

---

---



**“Real integrity is doing the right thing, Knowing that nobody's going to know whether you did it or not.”**

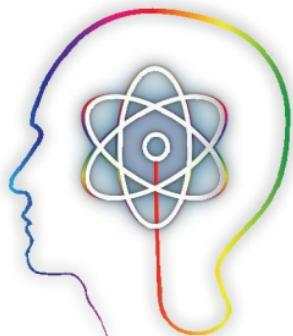
ความซื่อสัตย์แท้จริง คือการทำในสิ่งที่ถูกต้อง  
ไม่ว่าผู้อื่นจะรู้หรือไม่รู้ว่าคุณจะทำหรือไม่ก็ตาม

Oprab Winfrey

# ABILITY

## “ความสามารถ”

สำหรับสยามกลการ การมีความสามารถ หมายถึง การเรียนรู้ และพัฒนาตัวเอง และพิสูจน์ความสามารถนั้นให้เห็นด้วยการตั้งเป้าหมายการทำงานที่ท้าทาย และสร้างผลลัพธ์ที่ยิ่งใหญ่กว่าเดิม



### แสดงออกอย่างไร?

- วางแผนการทำงาน หรือโครงการที่ส่งเสริมกลยุทธ์องค์กร และช่วยยกระดับคุณภาพงานอย่างต่อเนื่อง
- เข้าใจดุลอ่อน - จุดแข็ง ผ่านการวิเคราะห์ตนเอง และจากการตักเตือน คำแนะนำ หรือข้อเสนอแนะจากผู้อื่น
- กล้าคิดใหม่ ทำใหม่ และไม่ยึดติดกับประสบการณ์เดิมที่เคยมีมา
- เพชญความท้าทาย และแก้ไขปัญหา ด้วยการวิเคราะห์และทำความเข้าใจปัญหาอย่างลึกซึ้ง
- เรียนรู้จากความผิดพลาด และนำข้อเรียนรู้นั้นมาเป็นประสบการณ์ให้ตัวเองเก่งขึ้น และไม่ทำผิดซ้ำในเรื่องเดิม

- สร้างความแตกต่างในผลงาน และส่งมอบผลงานที่เหนือความคาดหมาย โดยหัววิธีการ เครื่องมือ และแนวคิด ที่ดีกว่า รวดเร็วกว่า และมีประสิทธิผลมากกว่าเดิม
- สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อสร้างผลลัพธ์ระดับกลุ่มได้
- สอนหรือสื่อสารให้ผู้อื่นเข้าใจแนวคิด และวิธีการทำงาน ได้แบบง่ายๆ นำไปปฏิบัติได้จริง
- แสดงความสามารถโดยไม่ทะนงตน และช่วยผู้อื่นที่รู้น้อยกว่าหรือความสามารถน้อยกว่าให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่น



- การทำงาน “ให้ยาก” หรือทำ “เรื่องง่ายให้เป็นเรื่องยาก” ไม่ใช่การแสดงความสามารถ
- การสื่อสารเรื่องเฉพาะทางที่ดันเองฟังเข้าใจคนเดียว แต่ผู้ฟังไม่เข้าใจ ไม่เรียกว่า มีความสามารถ
- การลดเป้าหมาย หรือตั้งเป้าหมายง่ายๆ เพื่อให้ตนเองทำสำเร็จ ไม่ใช่การแสดงความสามารถอย่างแท้จริง

## ABILITY / ความสามารถ

ความสามารถ คือ การแสดงออกถึงการกระทำอย่างได้อย่างหนึ่งออกมาที่สูงกว่าเกณฑ์เฉลี่ยหรือมาตรฐานทั่วไป อาจเกิดขึ้นได้จากการเรียนรู้ ฝึกฝน จนกลายเป็นทักษะ และความชำนาญ

### GROWTH MINDSET

- เชื่อว่า...ความสามารถสร้างได้ เรียนรู้อะไรก็ได้ตามที่ใจเราอยาก
- เชื่อว่า...ความล้มเหลว หรือผิดพลาด เป็นส่วนหนึ่งของการเรียนรู้
- เชื่อว่า...อุปสรรค คือความท้าทาย ทำให้เราได้พัฒนาความสามารถ

“เราต้องกำตัวเป็นน้ำไม่เต็มเก้า เพื่อเหลือเกี้ยวว่างให้เราเรียนรู้สิ่งใหม่เสมอ”

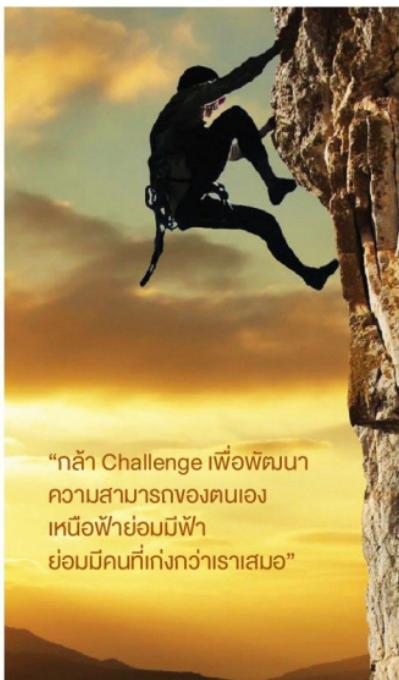
### LEARNABILITY การเรียนรู้อย่างต่อเนื่องผ่าน

- การเรียนรู้สิ่งใหม่ (Learn)
- การไม่ยึดติดกับสิ่งที่เคยเรียนรู้มา (Unlearn)
- การเรียนรู้สิ่งที่เคยหักด้วยมุมมองใหม่ (Relearn)



ทั้งนี้ขั้นตอน Unlearn และ Relearn มักจะเกิดขึ้นพร้อมกัน เพราะว่าเคล็ดลับของ การเรียนรู้ ที่จะมีประสิทธิภาพมากที่สุดคือ ความเต็มใจ และยินดีที่จะยอมลองทิ้งสิ่งที่เคยเรียนรู้มา

**“If you fail,  
make sure you fail forward.”**



“คนที่เปลี่ยนความกลัวเป็น  
จุดเริ่มต้นความสำเร็จ  
ล้มแล้วลุก เดินต่อไปได้  
แปลงว่าคุณอาจชนะตัวเองได้”



## ความสามารถของตนเองต่อองค์กร